

# IWG WOMEN AND SPORT: REPORTE DEL PRIMER AÑO

4 de Agosto de 2022 – 30 de Setiembre de 2023

#ShareTheChange



# Palabras de la Presidenta

Bienvenidos a nuestro reporte del primer año, el cual refleja un primer año exitoso por parte de la secretaria de la IWG en el Reino Unido.

Con el apoyo generoso de nuestros fundadores, nuestro Ejecutivo Global y nuestro Comité Directivo del Reino Unido, hemos construido un equipo y hemos desarrollado y acordado una estrategia de cuatro años que vamos a entregar con orgullo.

Nuestros predecesores de Nueva Zelanda han enfrentado retos sin precedentes durante su tiempo ostentando el cargo de la Secretaría, abriéndose camino a través de la pandemia de Covid para mantener a la IWG en funcionamiento. Miro retrospectivamente con admiración el logro de realizar la Conferencia de la IWG y aplaudo su dinamismo y agilidad al adoptar nuevas formas de trabajar para garantizar su asistencia tanto presencialmente como virtualmente, y mantener su reputación como la mayor conferencia mundial sobre igualdad de género en el deporte.

Hemos continuado impulsando la IWG hacia delante, redefiniendo nuestra estrategia para reflejar la postpandemia, los cambios sociales, los desafíos y las oportunidades con una visión clara de que “el deporte y la actividad física contribuyan a un mundo donde todas las mujeres y niñas prosperen”.

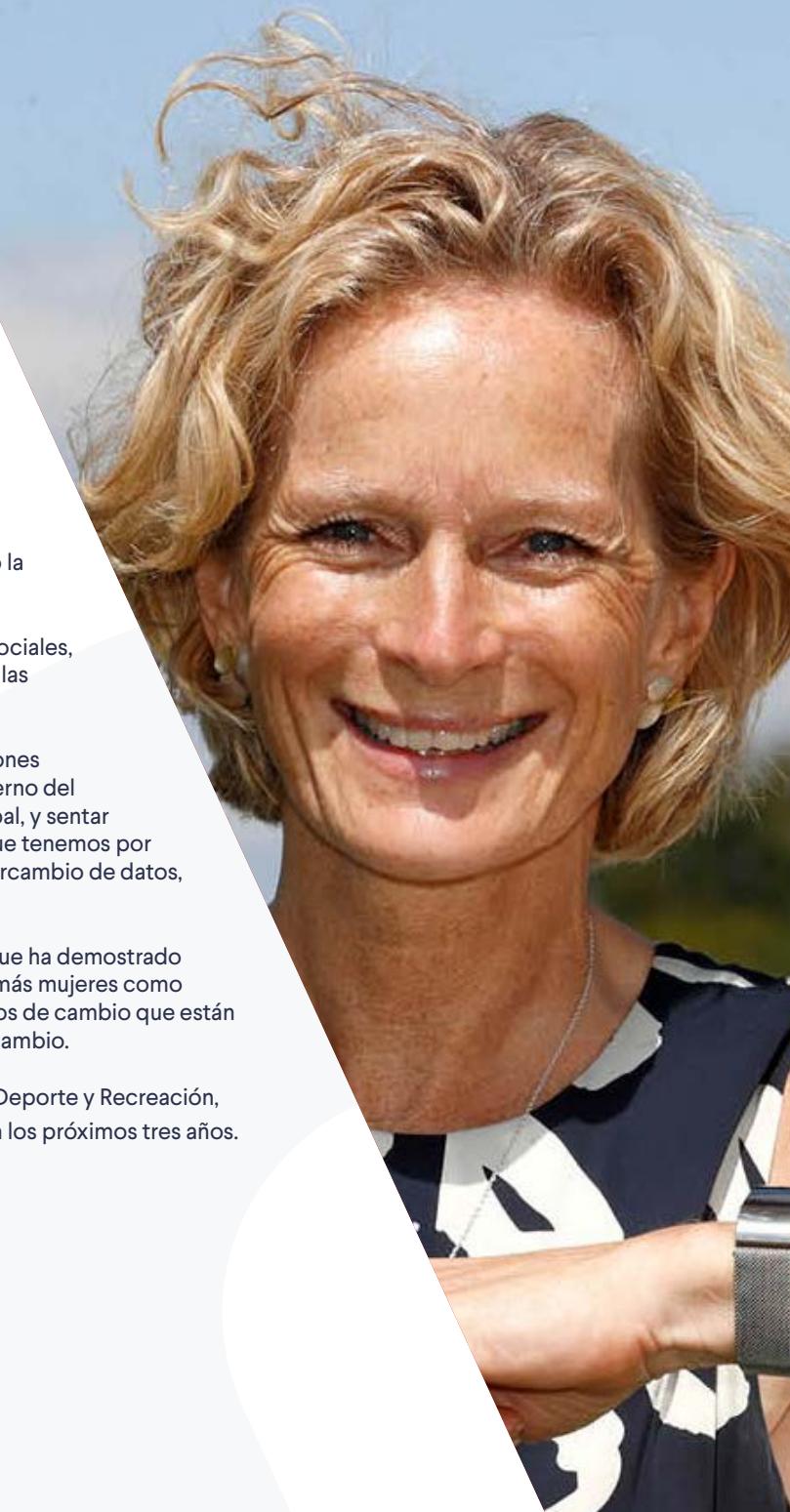
Tras el exitoso lanzamiento de nuestra estrategia en agosto, ya estamos logrando buenos avances. Desde asegurar que organizaciones deportivas internacionales de alto perfil sean signatarias de la Declaración de “Brighton plus Helsinki” hasta colaborar con el gobierno del Reino Unido en un “Acelerador de Inversión en el Deporte de las Mujeres” con la intención de compartir el aprendizaje a nivel global, y sentar las bases para la próxima Conferencia de la IWG en 2026. Estamos avanzando a buen ritmo hacia el Año Olímpico y Paralímpico que tenemos por delante, listos para capitalizar el énfasis que París 2024 traerá para las mujeres y el deporte. Nuestro enfoque seguirá siendo el intercambio de datos, programas y aprendizaje tanto a nivel global como nacional a medida que continuamos construyendo la red de la IWG.

El 2023 ha sido un fantástico año para las mujeres en el deporte y las historias de éxito que se han dado en la palestra mundial, lo que ha demostrado que estamos en un periodo de cambio, pero para el bien. Se tuvo una asistencia de figuras que rompió récords, la emergencia de más mujeres como oficiales en eventos de deporte de alto perfil y un florecimiento de patrocinio en el mercado de deportes son prueba de los puntos de cambio que están sucediendo, pero hay un indudable largo camino por recorrer y el equipo de la IWG está comprometido a ayudar a acelerar este cambio.

Me gustaría tomar esta oportunidad para agradecer a Deporte Inglaterra, Reporte Reino Unido, la Lotería Nacional y la Alianza de Deporte y Recreación, Deporte Escocia, Deporte Gales y a la Universidad de Hertfordshire quien continuo apoyo será fundamental en nuestros éxitos en los próximos tres años.

**Annamarie Phelps CBE OLY**  
Presidenta de la Secretaría de la IWG del Reino Unido

#ShareTheChange



# Introducción de la Secretaria General

Estoy complacida de presentarles el reporte de impacto para el primer año de la Secretaría de la IWG en el Reino Unido.

La secretaría cambia de país cada cuatro años para reflejar el enfoque internacional de la red, y con ello brinda los retos de construir la secretaría desde el suelo. Esto incluye establecer un proceso de administración fundamental y de reclutar a nuevos miembros del equipo, apoyándolos para que se adapten y comprendan plenamente las complejidades de la IWG: aprender y construir en el trabajo de Secretarías anteriores.

Nuestra prioridad en el primer año ha sido comprometernos y escuchar a las partes interesadas mientras desarrollamos el Plan Estratégico 2022-2026, enfocándonos es realidad en lo que la IWG puede hacer de la mejor manera para contribuir al logro de la equidad de género en el deporte y la actividad física globalmente. Estoy agradecida con mis colegas dentro del sistema de deporte y la actividad física, así como también por el Ejecutivo Global de la IWG, el Comité Directivo de Reino Unido, los Co-presidentes de periodos pasados, la secretaria general y fundadora de la IWG, la Dra. Anita White, por su consejo y guía a lo largo de este proceso.

Nuestro objetivo ha sido proveer un Plan Estratégico simple y claro que establezca áreas de enfoque donde creemos que podemos agregar mayor valor, así como nuestro deseo de colaborar con las numerosas organizaciones e individuos que conforman los sistemas de deporte y actividad física en todo el mundo.

Este reporte fija nuestro progreso en el primer año y la dirección de viaje para lo que nos queda como secretaria del Reino Unido, el cual va a tener un énfasis en el hilo de “conexiones” de la estrategia mientras seguimos mantenido nuestro enfoque en “conocimiento” y “defensa”.

Ha sido un privilegio poder liderar la secretaría del Reino Unido de la IWG a lo largo de este año: muchas gracias a todos los que nos apoyan.

**Lisa O'Keefe**

Secretaria general de la Secretaría del Reino Unido, IWG

# IWG Women and Sport: Plan Estratégico 2022-2026

## Visión

El deporte y la actividad física contribuye a un mundo donde todas las mujeres y niñas prosperan

## Misión

Reunir a las partes interesadas para realizar los cambios necesarios en las estructuras y valores del deporte a nivel mundial.

## Prioridades Estratégicas 2022-26

### Conexiones

El ritmo y el impacto del cambio se mejoran a través de redes conectadas y colaborativas.

- Plataforma y contenido de comunidad digital inclusiva.
- Fuerte asociación estratégica global.

### Conexiones

- Comunidades prósperas en todos los continentes, conectadas globalmente y con buena asistencia impulsado por las necesidades de la comunidad.
- comunidades de práctica temáticas específicas habilitadas a través de la plataforma.
- 9<sup>a</sup> conferencia mundial Birmingham julio de 2026

### Conocimiento

Impulsar un enfoque basado en la investigación y el conocimiento sobre la igualdad de género.

- IWG Insight Hub sitio que reúne los mejores conocimientos y herramientas del mundo, haciéndolos disponibles y accesibles.

### Conocimiento

- Uso de datos, investigaciones y conocimientos para dar forma a enfoques hacia la igualdad de género como estándar.
- Personas y organizaciones mejor conectadas que se benefician de conocimientos y prácticas accesibles.

### Liderazgo y promoción

Influir en las políticas y estrategias demostrando el valor y el impacto de la igualdad de género sistémica.

- Colaboración en materia de impacto con Brighton y los signatarios de la Declaración de Helsinki.
- Plan heredado del Reino Unido.

### Liderazgo y Promoción

- Se comprende el valor y el impacto de los enfoques sistémicos para la igualdad de género y se los adopta en la práctica.
- El legado del Reino Unido resultó en una sólida colaboración centrada en: Inversión, Visibilidad y Representación y Liderazgo



# Conexiones

Hemos permitido mayores conexiones y sistemas más colaborativos para mejorar el ritmo y el impacto mediante:

## Fortalecimiento de alianzas estratégicas globales e internacionales

- Construyendo en la red para secretarías anteriores, la IWG priorizo el fortalecimiento de las relaciones con una gama de socios estratégicos globales incluyendo oradores en:
  - UNESCO MINEPS VII Foro de Múltiples Partes Interesadas
  - Décima Reunión de ministros de Deportes de la Commonwealth
  - Conferencia del Observatorio Mundial para la Igualdad de Género en el Deporte
  - Sesión paralela CSW67 de ONU Mujeres en conjunto con WSI, IAPESGW, Women's Sport Africa Network y Women's Sport Foundation.
- Compromiso con el Equipo Deportivo de la UNESCO más el Consejo de Europa, EPAS, la Comisión de la UE y el COI para ayudar a dar forma a los elementos del Programa "Fit for Life"
- Desarrollamos nuestra relación con organizaciones de defensa de género.



## Construyendo un comunidad digital inclusiva

- Se actualizó y relanzó el sitio web de la IWG y los canales de redes sociales: Instagram, Facebook, X, YouTube y LinkedIn (ver Apéndice 1).
- Se está realizando un mapeo de redes a nivel continental y nacional con la identificación de “iniciadores” tan cruciales para el éxito de la red digital inclusiva.
- Se estableció un grupo cerrado de LinkedIn con un lanzamiento preliminar para desarrollar contenido antes de hacerlo más visible.



## Ofrecer apoyo financiero para avanzar en el movimiento de mujer y deporte y promover la inclusión

- Se lanzó el Fondo Anita White con dos premios:
  - La Beca Anita White Catalyst para mujeres que hayan completado programas de liderazgo para promover el movimiento femenino y deportivo.
  - El premio Cath Sweet para mujeres que deseen ofrecer programas que promuevan la inclusión social a través del deporte con un enfoque en la discapacidad.
- Se estableció un financiamiento de la IWG, Grupo de Responsabilidad y Garantía para revisar las solicitudes de fondos.





## IWG 2022/2023 Destacado

### El evento de traspaso

“

“El lanzamiento de la secretaría del Reino Unido de la IWG en agosto del 2022 fue el elemento destacado del primer año. Mientras técnicamente queda fuera de este periodo del reporte, marca un éxito temprano para nosotros, iniciando así nuestro camino y elevando nuestro perfil en el Reino Unido. El evento, al que asistieron líderes deportivos y políticos de todo el Reino Unido y la Commonwealth, celebró el éxito del deporte femenino y reflexionó sobre el trabajo que aún queda por hacer. Fue posible gracias a la colaboración cercana de la IWG, de la Federación de Juegos de la Commonwealth, Deporte Reino Unido, Deporte Inglaterra, Equipo NZ y la Alianza de Deporte y Recreación.”

“El evento del traspaso ha sido recientemente mencionado en los prestigiosos “Sport Business Awards” 2023 en el Reino Unido, ganando la medalla de plata en la categoría ‘Women’s Sport Business - Governing Body and Teams’ junto con nuestro vídeo de candidatura, que recibió una medalla de oro”.

– Annamarie Phelps CBE OLY

# Conocimiento

Impulsamos un enfoque basado en la investigación y el conocimiento sobre la igualdad de género a través de:

## Codiseño de la actualización del centro de Información de la IWG

- Reunir a expertos para dar forma al desarrollo del centro de información y garantizar que ayude a responder las preguntas más urgentes y establezca claramente los argumentos y el valor de la igualdad de género en el deporte y la actividad física.

## Compartiendo la “Historia y aprendizajes clave de la IWG Women and Sport”

- Investigado por la profesora Elizabeth Pike de la Universidad de Hertfordshire, involucró a todos los ex Copresidentes y secretarios generales de la IWG para contribuir a la historia de los primeros 30 años de la IWG.
- Se pidió a los entrevistados que reflexionaran sobre lo que funcionó bien durante su Secretaría y cuáles creen que deberían ser las áreas prioritarias de enfoque para la IWG en el futuro.
- El libro, escrito por la profesora Pike, estará disponible como libro electrónico gratuito a principios de 2024.



### **Garantizar que el trabajo de la Secretaría esté basado en la investigación y el conocimiento**

- Se obtuvo una subvención de investigación para realizar una revisión de la actividad de igualdad de género entre los signatarios actuales de “la Declaración de Brighton y Helsinki”, y revisar a los no signatarios activos para una conversación sobre cómo registrarse y compartir el aprendizaje con la red.

### **Revisar políticas dirigidas a la equidad de género**

- Beca de investigación obtenida de la Universidad de Hertfordshire para revisar las políticas globales para la igualdad de género y el deporte. Los resultados se publicarán en 2024 para identificar las mejores prácticas.

### **Evaluación del progreso hacia la igualdad de género en el deporte y la actividad física**

- Financiamiento obtenido de la Universidad de Hertfordshire para una beca de doctorado de tres años totalmente financiada para resaltar ejemplos de mejores prácticas como parte de las celebraciones del aniversario de la Perla de la IWG.

### **Aumentar la visibilidad de la investigación que aborda grandes cuestiones**

- Lanzamiento coorganizado de [UK Sport research](#) sobre Igualdad de Género en el Liderazgo Deportivo Internacional con una audiencia de más de 50 miembros de su red de Relaciones Internacionales.

# Defensa

Influimos en las políticas y estrategias demostrando el valor y el impacto de la igualdad de género sistémica a través de:

## Ampliar nuestras asociaciones para compartir el aprendizaje y el impacto de la igualdad de género

- Continuó creciendo y promoviendo el trabajo de la Declaración “Brighton plus Helsinki” agregando más signatarios.
  - Federación Internacional de Tenis
  - Asociación de Tenis sobre Césped
  - Unión de Football Rugby
  - Comité Olímpico de montenegrino
- Discusiones en curso con más organizaciones que han expresado interés en inscribirse.

## Plataformas para la defensa

- Se trabajó con partes interesadas clave para identificar oportunidades para defender enfoques sistémicos para la igualdad de género.
- Se pronunció el discurso de apertura en la Conferencia Escocesa de Mujeres en el Deporte defendiendo un enfoque de sistema integral centrado en estructuras y valores.



## Construyendo nuestra reputación

- Se contribuyó a la revisión independiente encargada por el gobierno del Reino Unido sobre el futuro del fútbol femenino nacional en Inglaterra a través de su membresía en el panel de expertos.

## Construyendo nuestras conexiones con la región anfitriona de la 9<sup>a</sup> Conferencia Mundial de la IWG

- Se lanzó el Proyecto de Líderes Locales de West Midland para encontrar tres líderes comunitarios de deporte y actividad física para ayudar a identificar cómo aprovechar la llegada de la IWG a la ICC en Birmingham, West Midlands, en julio de 2026. Gracias a la financiación de Deporte Inglaterra, líderes locales unieron a la delegación del Reino Unido en la octava conferencia mundial en Auckland.

# IWG 2022-2023 Destacado Colaboración DBT

“

“Una de las primeras tareas fue consultar con las partes interesadas del Reino Unido para identificar los “grandes problemas”, y abordarlos se convertiría en parte de la estrategia del Legado del Reino Unido.”

“La inversión se identificó como uno de los “grandes problemas”, lo que llevó a la colaboración con el Departamento de Negocios y Comercio (DBT) y Deloitte para desarrollar un programa de “Acelerador del deporte femenino”. El programa está diseñado para impulsar la inversión y aumentar las audiencias televisivas del deporte femenino a través de tutorías, eventos de networking y sesiones sobre conocimientos del mercado, conectando a las titulares de derechos deportivos femeninos con expertos de la industria e inversores deportivos.”

“con dos sesiones exitosas hasta el momento, me encuentro optimista de que el modelo puede ser replicado a nivel internacional en el futuro”

– Lisa O’Keefe

# Reportes Regionales

## América y el Caribe

Rosaura Mendez Gamboa

- Se llevaron a cabo investigaciones sobre la situación actual de las mujeres y el deporte en países iberoamericanos y se introdujo la Declaración de Santiago 2023
- Programas de Mentorías establecidas para contribuir en el desarrollo de la igualdad de género en el Deporte Universitario en el continente americano.
- Rosaura mantiene el rol de Diputada de la República, en donde facilita discusiones relacionadas a la igualdad de género en el deporte.
- Costa Rica fue la sede en el 2023 de la AGM, permitiendo la promoción de la IWG y la declaración de Brighton con inversionistas importantes.

## Europa

Sallie Barker

- Los enfoques durante el 2023 fueron en la equidad, la diversidad y la inclusión en el deporte europeo, haciendo énfasis en LGBTQI+ y las personas con discapacidad.
- Los objetivos alcanzados incluyen: producir un documento de posición sobre la igualdad de género en el deporte; impartición de seminarios web, sesiones de formación y sesiones de igualdad; presentaciones y asistencia a más de 30 eventos; Restablecimiento de la red europea.
- Se están planificando cinco eventos en 2024, así como dos proyectos: "El deporte para la unidad, la resiliencia y el empoderamiento" y "Un entrenamiento más justo: promoviendo un modelo de entrenamiento igualitario e inclusivo en Europa".

## África

### Game Mothibi

- Tres graduaciones de la mentoría Matilda Mwaba en colaboración con la Universidad de London
- Se realizó más trabajo en materia de salvaguardia en 2023, incluida la capacitación de más oficiales de salvaguardia en Botsuana y el establecimiento de un centro regional de salvaguardia en el sur de África por parte de la COI.
- GIZ (Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional) inició “Play Effect Africa”, que se encarga de crear una base de datos de Agentes de Cambio en el Deporte para el Desarrollo y Mujeres y deporte en África.
- Se está planificando los seminarios web trimestrales sobre Mujeres y Deporte de África en 2024 y la tercera conferencia sobre Mujeres y Deporte de África en 2025, ambas oportunidades para fortalecer el Movimiento Mujer y Deporte en África y promover Birmingham 2026.

## Asia

### Etsuko Ogasawara

- Se dio seguimiento a los planes de acción de 10 gobiernos luego del taller ASEAN (Asociación de Naciones del Sudeste Asiático) – Japón de 2021, incluida la realización de un taller de empoderamiento en Tailandia.
- Fue sede de la novena Academia Japonesa de Mujeres Líderes (WLA), que estableció una nueva y sólida red de 275 exalumnas.
- Por primera vez se dio ASEAN la conferencia de mujer en el deporte en noviembre, se dio en Malasia, Etsuko dio el discurso de apertura enfatizando el papel de la IWG.

## Oceanía

### Carolyn Ngiraidis

- Durante 2023, la atención se centró en salvaguardar las políticas para todos los NOCs, el liderazgo y la visibilidad.
- Taller regional de desarrollo de habilidades de salvaguardia 2023 impartido a representantes de 14 NOCs.
- Proyecto de liderazgo que se implementará el próximo año para identificar participantes para un taller, con el resultado de que faciliten un proyecto de equidad en su NOCs de origen.
- Se ha nombrado a In Impact Network Project Manager financiado por el COI.

# Reportes ONG's

WSI

Diane Huffman

- Se enfoco durante el 2023 en la inclusión y la salvaguardia.
- Las actividades realizadas incluyen: impartición de seminarios web; Coordinación y asistencia a reuniones con organizaciones afines.
- Las investigaciones que se publicarán en 2024 incluyen: el deporte en un mundo post binario; violencia no accidental en el deporte; personas con discapacidad y liderazgo de género en el deporte.
- Se relanzará la beca Celia Brackenridge en el 2024

# Informes de miembros cooptados

Lilamani de Soysa

- Defensora de la IWG en la red Lausanne para la Mujer y el Deporte, además de varias conferencias y eventos a lo largo del año.
- Investigaciones sobre la menstruación y el deporte para la profesora Elizabeth Pike y su libro que ha sido aprobado para la publicación por el comité de Routledge, Taylor & Francis Group.
- Discusiones constantes con compañeros para empezar un programa de Skateboard y de Surf para niñas en Sri Lanka.

Louisette-Renee Thobi Etame-Ndedi

- CONFEJES se sostuvieron reuniones virtuales en el marco del Día Internacional de la mujer en el deporte (24 de enero) donde los delegados discutieron los deportes más practicados en sus países donde destacan las mujeres, las dificultades encontradas y las soluciones que defienden.
- Se recopiló estadísticas sobre la representación femenina en los estados miembros y en el gobierno.
- Lanzamiento de la Convocatoria de Proyectos Mujer-Deporte y Salud.

# Anexo 1

Redes Sociales hasta el 30 de septiembre del 2023

