

IWG SUR LES FEMMES ET LE SPORT: RAPPORT DE LA PREMIÈRE ANNÉE

Du 4 août 2022 au 30 septembre 2023

#ShareTheChange



Avant-propos de la présidente

Bienvenue dans notre rapport de la première année, qui reflète une première année réussie du Secrétariat IWG UK.

Grâce au soutien généreux de nos bailleurs de fonds, de notre comité exécutif mondial et de notre comité de pilotage britannique, nous avons constitué notre équipe et élaboré et approuvé une stratégie quadriennale que nous mettrons en œuvre avec fierté.

Nos prédécesseurs néo-zélandais ont été confrontés à des défis sans précédent lorsqu'ils ont accueilli le secrétariat, se frayant un chemin à travers la pandémie de COVID, afin de permettre à l'IWG de continuer à fonctionner. Je regarde avec admiration la façon dont ils ont organisé la conférence du IWG et je salue le dynamisme et l'agilité dont ils ont fait preuve en adoptant de nouvelles méthodes de travail pour faire en sorte que la conférence puisse être suivie à la fois en personne et virtuellement, et pour maintenir sa réputation de plus grande conférence mondiale sur l'égalité entre les hommes et les femmes dans le domaine du sport.

Nous continuons à faire avancer l'IWG, en redéfinissant notre stratégie pour refléter les changements sociétaux postpandémiques, les défis mondiaux et les opportunités, avec une vision claire pour "le sport et l'activité physique contribuant à un monde où toutes les femmes et les filles s'épanouissent".

Après le lancement réussi de notre stratégie en août, nous avons déjà bien progressé. Du ralliement d'organisations sportives internationales de premier plan en tant que signataires de la Déclaration Brighton plus Helsinki, à la collaboration avec le gouvernement britannique sur un « accélérateur d'investissement dans le sport féminin », avec l'intention de partager l'apprentissage au niveau mondial, à l'élaboration d'un travail de base pour la prochaine conférence du IWG en 2026, nous avançons à grands pas dans l'année olympique et paralympique qui nous attend, prêts à capitaliser sur l'importance que Paris 2024 accordera aux femmes et au sport. Nous continuerons à mettre l'accent sur le partage des données, des programmes et de l'apprentissage à l'échelle nationale et mondiale, tout en poursuivant la construction du réseau des IWG.

2023 a été une année fantastique pour le sport féminin et les succès remportés sur la scène mondiale ont prouvé que nous sommes dans une période de changement pour le meilleur. Des chiffres de fréquentation record, l'émergence d'un plus grand nombre de femmes en tant qu'officielles lors d'événements sportifs de premier plan et un marché du sponsoring sportif florissant sont autant de preuves que le changement est en marche, mais il reste sans aucun doute un long chemin à parcourir et l'équipe de l'IWG s'est engagée à aider à accélérer ce changement.

Je voudrais profiter de l'occasion pour remercier Sport England, UK Sport, the National Lottery, the Sport and Recreation Alliance, Sport Scotland, Sport Wales et l'University of Hertfordshire dont le soutien continu sera déterminant pour nos succès au cours des trois années à venir.

Annamarie Phelps CBE OLY
Présidente du secrétariat de l'IWG UK

#ShareTheChange



Introduction de la Secrétaire générale

J'ai le plaisir de présenter le rapport d'impact de la première année du secrétariat britannique de l'IWG.

Le secrétariat change de pays tous les quatre ans afin de refléter l'orientation internationale du réseau, ce qui entraîne les défis liés à la mise en place d'un secrétariat à partir de zéro. Il s'agit notamment de mettre en place les processus administratifs fondamentaux et de recruter de nouveaux membres dans l'équipe, de les aider à s'installer et à comprendre pleinement les subtilités du IWG : apprendre et s'appuyer sur le travail des Secrétariats précédents.

Notre priorité au cours de la première année a été d'engager le dialogue et d'écouter les parties prenantes lors de l'élaboration du plan stratégique 2022-2026, en nous concentrant réellement sur ce que l'IWG peut faire de mieux pour contribuer à la réalisation de l'égalité des genres dans le sport et l'activité physique à l'échelle mondiale. Je remercie mes collègues de l'écosystème du sport et de l'activité physique, ainsi que l'exécutif mondial du IWG, le comité directeur britannique, les anciens co-présidents et secrétaires généraux du IWG ainsi que la fondatrice du IWG, le Dr Anita White, pour les conseils et l'orientation qu'ils m'ont prodigués tout au long de ce processus.

Notre objectif était de fournir un Plan Stratégique clair et simple définissant les domaines dans lesquels nous pensons pouvoir apporter le plus de valeur ajoutée, ainsi que notre désir de collaborer avec les nombreuses organisations et personnes qui composent l'écosystème du sport et de l'activité physique à travers le monde.

Ce rapport présente les progrès accomplis au cours de la première année et notre orientation pour le reste du Secrétariat britannique, qui mettra l'accent sur le volet « Connexions » de la stratégie tout en continuant à se concentrer sur les volets « Connaissance » et « Plaidoyer ».

Ce fut un privilège de diriger le Secrétariat britannique de l'IWG tout au long de cette année : un grand merci à tous ceux qui nous ont soutenus.

Lisa O'Keefe
Secrétaire général du Secrétariat britannique de l'IWG

IWG Femmes & Sport: Plan Stratégique 2022-26

Vision

Le sport et l'activité physique contribuent à un monde où toutes les femmes et les filles s'épanouissent.

Mission

Rassembler les parties prenantes pour apporter les changements nécessaires aux structures et aux valeurs du sport à l'échelle mondiale.

Priorités Stratégiques 2022-26

Connexions

Rythme et Impact du changement améliorés grâce à des réseaux connectés et collaboratifs.

- Plateforme et contenu communautaires numériques inclusifs.
- Partenariats stratégiques mondiaux solides.

Impact et Héritage

Connexions

- Communautés de pratique florissantes sur tous les continents et connectées à l'échelle mondiale.
- Programme d'événements accessibles et bien fréquentés en fonction des besoins de la communauté.
- Communautés de pratique spécifiques à un thème activées via la plateforme
- 9e Conférence mondiale Birmingham juillet 2026.

Aperçu

Favoriser une approche de l'égalité entre les femmes et les hommes fondée sur la recherche et l'intuition.

- Organisé par IWG Insight Hub rassemblant et rendant disponibles et accessibles les meilleures connaissances et outils à l'échelle mondiale.

Aperçu

- Utilisation de données, de recherches et d'idées pour façonnner les approches de l'égalité des sexes en tant que norme.
- Des individus et des organisations mieux connectés bénéficiant de connaissances et de pratiques accessibles.

Leadership et Plaidoyer

Influencer la politique et la stratégie en démontrant la valeur et l'impact de l'égalité systémique des sexes.

- Collaboration sur l'impact avec les signataires de la Déclaration de Brighton Plus Helsinki.
- Plan hérité du Royaume-Uni.

Leadership et Plaidoyer

- Valeur et impact des approches systémiques de l'égalité des sexes comprises et adoptées dans la pratique
- Héritage britannique résultant en une forte collaboration axée sur:
 - Investissement.
 - Visibilité et représentation.
 - Direction.



Les connexions

Nous avons permis à des réseaux plus connectés et plus collaboratifs d'améliorer le rythme et l'impact du changement :

Renforcer les partenariats stratégiques mondiaux et internationaux

- S'appuyant sur les travaux des secrétariats précédents, l'IWG a donné la priorité au renforcement des relations avec une série de partenaires stratégiques mondiaux, notamment en jouant le rôle d'intervenant à :
 - L'UNESCO MINEPS VII Forum multipartite la 10e Rencontre des Ministres des sports du Commonwealth
 - À la Conférence de l'Observatoire Mondial pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes dans le Sport
 - À l'ONU : ONG Femmes, NGO CSW67 Session parallèle en lien avec le WSI, l'IAPESGW, Women's Sport Africa Network et le Women's Sport Foundation.
- À travers le dialogue avec l'UNESCO Sport Team plus le Conseil de Europe, EPAS, La Commission européenne ainsi que le CIO en contribuant à l'élaboration de certains éléments du programme "En forme pour la vie".
- En développant nos relations avec des organisations de défense de l'égalité entre les hommes et les femmes.



Construire une communauté numérique inclusive

- Mise à jour et relance du site web de l'IWG et des canaux de médias sociaux - Instagram, Facebook, X, YouTube et LinkedIn (voir l'annexe 1).
- Cartographie en cours des réseaux aux niveaux continental et national, avec identification des « starters », si cruciaux pour le succès du réseau numérique inclusif.
- Création d'un groupe LinkedIn fermé avec un lancement en douceur pour développer le contenu avant de le rendre plus visible.



Offrir un soutien financier pour faire progresser le mouvement des femmes et du sport et promouvoir l'inclusion

- Lancement du Fonds Anita White avec deux bourses :
 - Le prix **Anita White Catalyst Grant** pour les femmes qui ont suivi des programmes de leadership pour faire avancer le mouvement des femmes et du sport.
 - Le prix **Cath Sweet** pour les femmes qui souhaitent mettre en œuvre des programmes visant à promouvoir l'inclusion sociale par le biais du sport, en mettant l'accent sur le handicap.
- Création d'un groupe de financement, de responsabilité et d'assurance de l'IWG, chargé d'examiner les demandes de subvention.





IWG 2022-2023 Point fort

La cérémonie de remise des clés

“

“Le lancement du secrétariat britannique de l'IWG en août 2022 a été l'un des premiers faits marquants de la première année. Bien qu'il se situe techniquement en dehors de la période couverte par ce rapport, il a marqué un succès précoce pour nous, en donnant le coup d'envoi de notre voyage et en rehaussant notre profil au Royaume-Uni. En présence de dirigeants sportifs et politiques du Royaume-Uni et du Commonwealth, l'événement a célébré les succès du sport féminin et a permis de réfléchir au travail qu'il reste à accomplir. Il a été rendu possible grâce à l'étroite collaboration de l'IWG, de la Fédération des Jeux du Commonwealth, UK Sport, Sport England, Team NZ et le Sport and Recreation Alliance.

L'événement de remise a récemment été récompensé lors des prestigieux 2023 Sport Business Awards au Royaume-Uni, remportant la médaille d'argent dans la catégorie “Women's Sport Business - Governing Body and Teams”, aux côtés de notre vidéo de candidature qui a reçu une médaille d'or.

– Annamarie Phelps CBE OLY

Aperçu

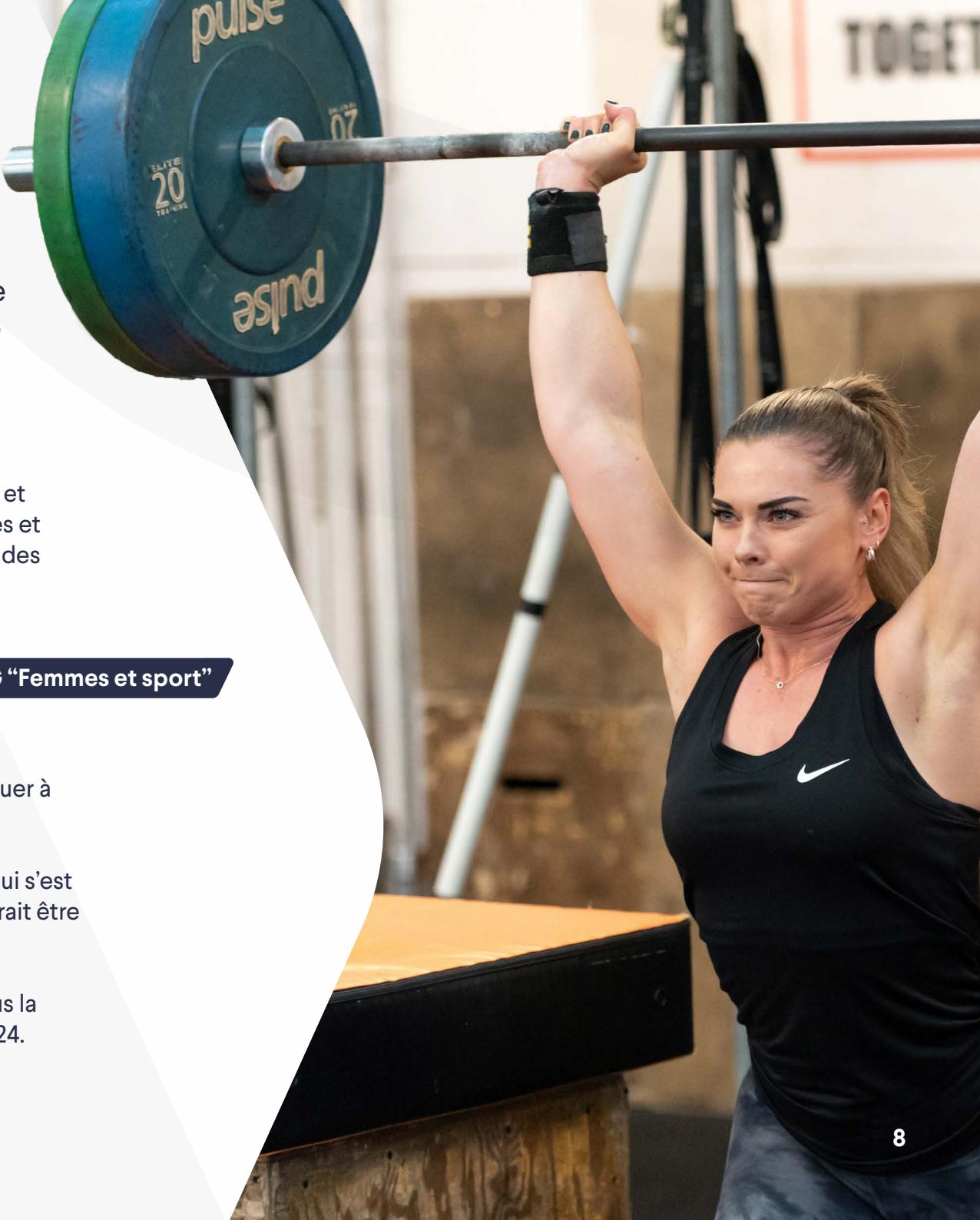
Nous avons adopté une approche de l'égalité entre les hommes et les femmes fondée sur la recherche et l'analyse, en adoptant les mesures suivantes :

Co-conception de la mise à jour de l'IWG Insight Hub

- Réunir des experts pour façonner le développement du hub et s'assurer qu'il aide à répondre aux questions les plus urgentes et qu'il expose clairement les arguments et l'intérêt de l'égalité des sexes dans le sport et l'activité physique.

Partager l'histoire et les principaux enseignements de l'IWG "Femmes et sport"

- Les recherches menées par le professeur Elizabeth Pike de l'université du Hertfordshire ont impliqué tous les anciens coprésidents et secrétaires généraux de l'IWG pour contribuer à raconter l'histoire des 30 premières années de l'IWG.
- Les personnes interrogées ont été invitées à réfléchir à ce qui s'est bien passé pendant leur mandat et à ce qui, selon elles, devrait être les domaines d'action prioritaires de l'IWG à l'avenir.
- L'ouvrage, rédigé par le professeur Pike, sera disponible sous la forme d'un livre électronique gratuit au début de l'année 2024.



Évaluer les progrès vers l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport et l'activité physique

- Financement obtenu de l'Université du Hertfordshire pour une bourse de doctorat de trois ans entièrement financée afin de mettre en évidence les exemples des meilleures pratiques dans le cadre des célébrations du Pearl Anniversary de l'IWG.

Veiller à ce que le travail du secrétariat soit axé sur la recherche et l'analyse

- Subvention de recherche obtenue pour mener une étude sur l'activité en matière d'égalité des sexes parmi les signataires actuels de la Déclaration de Brighton Plus Helsinki, ainsi qu'une étude sur les non-signataires actifs préparés à une conversation sur la signature et le partage de l'apprentissage avec le réseau

Réexamen des approches politiques en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

- Subvention de recherche obtenue de l'Université de Hertfordshire pour passer en revue les politiques mondiales en matière d'égalité des sexes et de sport. Les résultats seront publiés en 2024 afin d'identifier les meilleures pratiques.

Accroître la visibilité de la recherche qui s'attaque aux problèmes de premier plan

- Co-organisation du lancement de la recherche de [UK Sport research](#) sur l'égalité des sexes dans le leadership sportif international avec un public de plus de 50 membres de leur réseau de relations internationales.

Défense des intérêts

Nous avons influencé la politique et la stratégie en démontrant la valeur et l'impact de l'égalité systémique des sexes :

Élargir nos partenariats pour partager l'apprentissage et l'impact de l'égalité entre les femmes et les hommes

- Poursuite du développement et de la promotion des travaux de la déclaration de Brighton Plus Helsinki par l'ajout de nouveaux signataires.
 - La Fédération International de Tennis
 - L'Association de tennis sur gazon
 - Le Syndicat Rugby Football
 - Le Comité olympique monténégrin
- Des discussions sont en cours avec d'autres organisations qui ont exprimé le souhait de s'inscrire.

Plates-formes de sensibilisation

- Collaboration avec les principales parties prenantes afin d'identifier les possibilités de plaider en faveur d'approches systémiques de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- IWG a prononcé le discours principal lors de la conférence des femmes écossaises dans le sport, en plaidant pour une approche systémique globale axée sur les structures et les valeurs.



Bâtir notre réputation

- Contribution à l'étude indépendante commandée par le gouvernement britannique sur l'avenir du football féminin national en Angleterre, en tant que membre du groupe d'experts.

Renforcer nos liens avec la région d'accueil de la 9e conférence mondiale de l'IWG

- Lancement du projet « West Midlands Local Leaders Project » pour trouver trois dirigeants communautaires dans le domaine du sport et de l'activité physique afin de déterminer comment tirer parti de la venue de l'IWG à l'ICC en Birmingham, West Midlands, en juillet 2026. Grâce au financement de Sport England, des dirigeants locaux ont rejoint la délégation britannique lors de la 8è conférence mondiale à Auckland.

IWG 2022-2023 Point Fort

La collaboration DBT

“

« Une première tâche a consisté à consulter les parties prenantes britanniques afin d'identifier les “grands problèmes”, dont la résolution deviendrait la partie de la stratégie consacrée à l'héritage britannique ».

« L'investissement a été identifié comme l'un des “grands problèmes », ce qui a conduit à une collaboration avec le ministère des affaires et du commerce (DBT) et Deloitte pour développer un programme « Women's Sport Accelerator » (accélérateur de sport féminin). Ce programme vise à stimuler les investissements et à accroître l'audience du sport féminin par le biais de mentorat, d'événements de mise en réseau et de sessions sur la connaissance du marché, en mettant en relation les détenteurs de droits sur le sport féminin avec des experts du secteur et des investisseurs dans le domaine du sport.

« Avec deux sessions réussies jusqu'à présent, j'ai bon espoir que le modèle puisse être reproduit à l'échelle internationale à l'avenir. »

– Lisa O'Keefe

Rapports régionaux

Amériques et Caraïbes

Rosaura Mendez Gamboa

- Recherche sur la situation actuelle des femmes et du sport dans les pays ibéro-américains et introduction de la déclaration de Santiago 2023.
- Programme de mentorat mis en place pour contribuer au développement de l'égalité des sexes dans le sport universitaire sur le continent américain.
- Dans le cadre du rôle de Rosaura en tant que députée de la République, facilitation des discussions sur l'égalité des sexes dans le sport.
- Le Costa Rica accueillera l'AGA (Assemblée Générale Annuelle) de 2023, ce qui permettra de promouvoir l'IWG et la déclaration de Brighton auprès des principales parties prenantes du secteur du sport.

Europe

Sallie Barker

- En 2023, l'accent a été mis sur l'égalité, la diversité et l'inclusion dans le sport européen, en mettant l'accent sur les personnes LGBTQI+ et les personnes vivant avec un handicap.
- Les objectifs atteints comprennent : la production d'un document de synthèse sur l'égalité des sexes dans le sport ; la réalisation de webinaires, de sessions de formation et de sessions sur l'égalité ; des présentations et la participation à plus de 30 événements ; le rétablissement d'un réseau européen.
- La planification de cinq événements en 2024 est en cours, ainsi que deux projets : « Le sport pour l'unité, la résilience et l'autonomisation » et « Un coaching plus équitable : promouvoir un modèle de coaching égalitaire et inclusif en Europe ».

Afrique

Game Mothibi

- Trois diplômés du Programme de mentorat Matilda Mwaba en partenariat avec l'Université de Londres.
- D'avantage de travail sur la protection en 2023, y compris la formation d'un plus grand nombre d'officiers de protection au Botswana et l'établissement d'un centre régional de protection en Afrique australe par le CIO.
- La GIZ (La Société Allemande pour la Coopération Internationale) a initié Play Effect Africa, qui est chargé de créer une base de données d'agents de changement dans le domaine du sport pour le développement et des femmes et du sport en Afrique.
- La planification est en cours pour les webinaires trimestriels sur les femmes et le sport en Afrique en 2024 et la troisième conférence sur les femmes et le sport en Afrique en 2025 : deux occasions de renforcer le mouvement des femmes et du sport en Afrique et de promouvoir Birmingham 2026.

Asie

Etsuko Ogasawara

- Suivi des plans d'action de dix gouvernements à la suite de l'atelier 2021 de l'ASEAN (Association des nations de l'Asie du Sud-Est) et du Japon, y compris l'organisation d'un atelier sur l'autonomisation en Thaïlande.
- Accueil de la 9e académie japonaise des femmes dirigeantes (WLA), qui a permis d'établir un nouveau réseau solide de 275 anciennes élèves.
- La toute première conférence de l'ASEAN sur les femmes dans le sport s'est tenue en novembre en Malaisie, et Etsuko a prononcé un discours d'ouverture soulignant le rôle de l'IWG.

Océanie

Carolyn Ngiraidis

- En 2023, l'accent a été mis sur les politiques de sauvegarde pour tous les CNO, le leadership et la visibilité.
- L'atelier régional 2023 sur le renforcement des compétences en matière de sauvegarde a été organisé pour les représentants de 14 CNO.
- Le projet de leadership se poursuivra l'année prochaine afin d'identifier les participants à un atelier, l'objectif étant qu'ils facilitent un projet d'équité dans leur CNO d'origine.
- Le chef de projet du réseau « In Impact », financé par le CIO, a été nommé.

Rapports des ONG

WSI

Diane Huffman

- En 2023, l'accent a été mis sur l'inclusion et la protection.
- Parmi les activités réalisées, citons : l'organisation de webinaires ; la coordination et la participation à des réunions avec des organisations partageant les mêmes idées.
- Les recherches à publier en 2024 comprennent : le sport dans un monde post-binaire ; la violence non accidentelle dans le sport ; les personnes handicapées et le leadership en matière de genre dans le sport.
- Relance du fonds de bourses d'études Celia Brackenridge en 2024.

Rapports des membres cooptés

Lilamani de Soysa

- Promotion de l'IWG au sein du Réseau de Lausanne pour les femmes et le sport, ainsi qu'à l'occasion de diverses interventions et conférences tout au long de l'année.
- Recherche sur la menstruation et le sport pour la série de livres du professeur Elizabeth Pike, dont la publication a été approuvée par le comité de Routledge, Taylor & Francis Group.
- Discussions en cours avec un partenaire pour lancer un programme de skateboard et de surf pour les filles au Sri Lanka.

Louisette-Renee Thobi Etame-Ndedi

- La CONFEJES a organisé une réunion virtuelle à l'occasion de la Journée internationale du sport féminin (le 24 janvier), au cours de laquelle les délégués ont discuté des sports les plus pratiqués dans leur pays, ceux où les femmes excellent, les difficultés rencontrées et les solutions qu'elles préconisent.
- Collecte de statistiques sur la représentation des femmes dans les États membres et au sein des gouvernements.
- Lancement de l'appel à projets « Femmes, sport et santé ».

Annexe 1

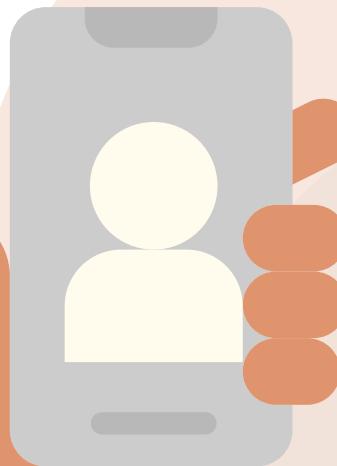
Aperçu des médias sociaux, au 30 septembre 2023

Site internet



Pages consultées: 40,370
Utilisateurs: 26,080

Plateformes



X Cumul des posts: 57,970
Followers: 12,300

Facebook Portée: 21,625
Followers: 27,286
Portée des Posts : 2.3k en moyenne par post

Instagram Portée: 4,806
Followers: 1,713 (86% femmes)
Visite des profils : 3,135

YouTube Souscriptions: 130
Vues : 2,601
Durée de visionnage : 96

LinkedIn Page vues: 2,411
Visiteurs uniques: 1,165
Followers: 350