

# IWG Women and Sport: RAPPORT DE LA DEUXIÈME ANNÉE

Du 1<sup>er</sup> octobre 2023 au 30 septembre 2024

#ShareTheChange



# Avant-propos de la présidente

Quel privilège que de présider le Secrétariat IWG Women and Sport l'année de son 30e anniversaire !

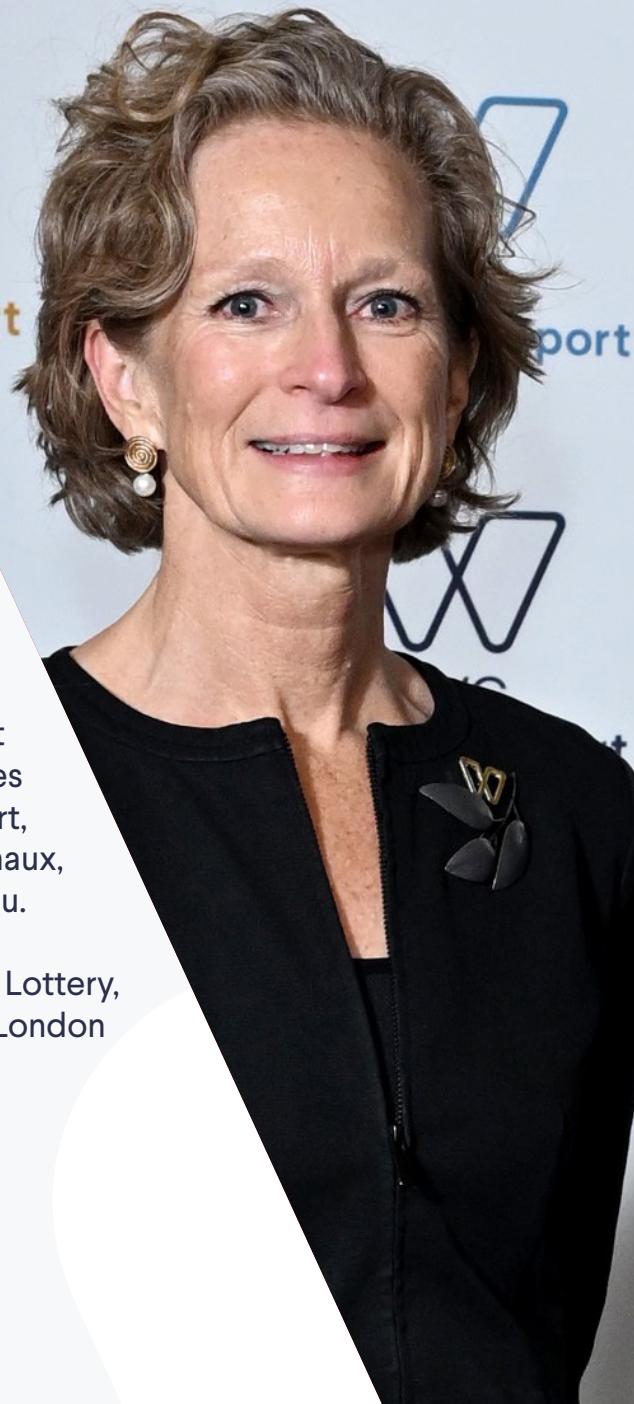
Les festivités autour de cet événement nous ont donné l'occasion de revenir sur les batailles remportées en matière d'égalité des genres dans le sport depuis la création de l'IWG à Brighton en 1994, mais aussi de nous rappeler le chemin qu'il nous reste à parcourir et l'importance des travaux de l'IWG à l'échelle mondiale.

Nous continuons à réaliser des progrès satisfaisants dans le cadre de notre stratégie visant à promouvoir l'IWG. Au cours de cette deuxième année, de nouvelles fédérations internationales ont signé la déclaration de Brighton plus Helsinki. Nous avons renforcé notre collaboration avec les différentes parties prenantes mondiales et continué notre travail préparatoire en vue de la Conférence mondiale de 2026, sur laquelle nous continuons de travailler à l'aube de la troisième année.

Nous avons également profité de cette année olympique et paralympique pour organiser l'événement « Femmes dans le sport » au sein de la résidence de l'ambassadrice du Royaume-Uni à Paris pendant les Jeux. Avec le soutien de Dame Menna Rawlings, ambassadrice de Sa Majesté en France, et de UK Sport, nous avons pu réunir 150 hauts dirigeants de fédérations internationales et d'organes directeurs nationaux, des ministres des Sports, des athlètes et des médias pour présenter l'IWG ainsi que l'objectif du réseau.

Enfin, je profite de cette occasion pour remercier chaleureusement Sport England, UK Sport, National Lottery, Sport and Recreation Alliance, Sport Scotland, Sport Wales, l'Université du Hertfordshire et la City of London Corporation pour leur soutien continu.

**Annamarie Phelps CBE OLY**  
Présidente du Secrétariat de l'IWG UK



# Introduction de la Secrétaire générale

Alors que cela fait déjà deux ans que le Royaume-Uni a accueilli le Secrétariat de l'IWG, j'ai le plaisir de vous présenter notre bilan 2023-2024.

La mission principale de notre équipe est de soutenir le développement et l'impact continu du réseau mondial de réseaux qui composent l'IWG, que ce soit en augmentant sa portée, en renforçant les liens entre ses membres ou en garantissant la libre circulation des connaissances et des idées dont ont besoin les membres du réseau.

Nous avons souhaité travailler avec les personnes qui se reconnaissent dans la vision et la mission de l'IWG et avons concentré les ressources sur nos trois priorités stratégiques : « Connexions », « Connaissance » et « Plaidoyer ». Ce rapport souligne les progrès réalisés jusqu'en septembre 2024, au Royaume-Uni et dans le monde entier, avec le soutien de notre Conseil d'administration mondial.

Nous n'avons jamais dévié de notre engagement qui est de défendre et de démontrer l'impact de l'investissement dans le sport et l'activité physique pour les femmes et les filles, tant au niveau de la pratique amateur que de la pratique d'élite.

Enfin, nous avons profité de cette deuxième année pour commencer à préparer sérieusement le projet « Femmes et filles : la conférence mondiale » qui se tiendra à Birmingham, Royaume-Uni, en juillet 2026. Il s'agira du plus grand rassemblement de leaders d'opinion issus de tout le secteur du sport, permettant le partage de bonnes pratiques et d'idées innovantes. L'année prochaine, nous pourrons vous en dire davantage sur nos projets autour de la Conférence mondiale à venir.

Un grand merci à celles et ceux qui nous ont soutenus et qui ont travaillé avec nous au cours de l'année écoulée, ce fut un réel plaisir.

**Lisa O'Keefe MBE**  
Secrétaire général du Secrétariat britannique de l'IWG



# IWG Women and Sport: Plan stratégique 2022-2026

## Vision

Le sport et l'activité physique contribuent à un monde où toutes les femmes et les filles s'épanouissent.

## Mission

Rassembler les parties prenantes pour apporter les changements nécessaires aux structures et aux valeurs du sport à l'échelle mondiale.

## Priorités stratégiques 2022-2026

### Connexions

Rythme et impact du changement améliorés grâce à des réseaux connectés et collaboratifs.

### Connaissance

Favoriser une approche de l'égalité entre les femmes et les hommes fondée sur la recherche et la connaissance.

### Leadership et Plaidoyer

Influencer la politique et la stratégie en démontrant la valeur et l'impact de l'égalité systémique des genres.

IWG Core Values: Collaborative • Inclusive • Open • Impactful



IWG  
Women & Sport  
#ShareTheChange

# Aperçu des principaux événements 2023-2024



Décembre 2023

Réunion du comité exécutif mondial de l'IWG au Costa Rica dans le cadre de l'AGA (Assemblée Générale Annuelle). Réunions avec la FISU, le Comité olympique du Costa Rica et l'ICODER (Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación).



Avril 2024



Mars 2024

Grâce à la Sport and Recreation Alliance, Lisa O'Keefe MBE, secrétaire générale de l'IWG, a pu présenter le réseau à Leurs Altesses Royales (LL. AA. RR.) le Duc et la Duchesse d'Édimbourg. Depuis lors, d'autres engagements ont été honorés par Son Altesse Royale (S.A.R.) le Duc dans le cadre des activités de l'IWG.



Mai 2024

L'IWG obtient un espace d'exposition au prestigieux sommet mondial du sport et des affaires SportAccord tenu à l'ICC de Birmingham, grâce à la West Midlands Growth Company. Annamarie Phelps CBE OLY a également participé à une table ronde sur la façon d'améliorer les performances sportives des athlètes féminines.

Pour la première fois, l'IWG a été en mesure d'offrir un soutien financier aux projets visant à faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes, via le Fonds Anita White. Celui-ci s'est engagé à soutenir 18 projets à travers 14 pays et les bénéficiaires ont été dévoilés à l'occasion des célébrations du 30e anniversaire de l'IWG.



Juillet 2024

L'IWG et l'ambassade du Royaume-Uni à Paris, en collaboration avec UK Sport, ont organisé un événement intitulé « Les femmes dans le sport » durant les Jeux olympiques de Paris 2024. Plus de 150 invités ont été accueillis dans la résidence de l'ambassadrice du Royaume-Uni, parmi lesquels des dirigeants de fédérations internationales et d'organes directeurs nationaux, des ministres des Sports, des athlètes et des représentants des médias.



Août 2024

Avec le soutien de l'IWG, le ministère des Affaires et du Commerce a annoncé la deuxième année du « Women's Sport Accelerator Programme » (Programme d'accélération du sport féminin) en association avec le Sports Business Group de Deloitte. Créé pour aider les détenteurs de droits sportifs à capitaliser sur l'engagement croissant des supporters et des investisseurs à l'égard du sport féminin, ce programme permet d'accéder à des connaissances spécifiques sur des sujets tels que l'accroissement des recettes de diffusion, la captation de nouveaux publics et les bonnes pratiques en matière de collaboration avec les investisseurs. Qui plus est, des événements de mise en réseau permettent d'échanger avec des investisseurs potentiels.

# Women's Sport Accelerator Programme Testimonial

« J'ai participé au Women's Sport Investment Accelerator Programme sans trop savoir à quoi m'attendre. Je dois reconnaître que tout ce que j'y ai entendu était extrêmement engageant et instructif. Mon expérience, dans l'ensemble, est très positive. J'aurais pu ignorer cette invitation, mais j'ai décidé d'y répondre favorablement et je peux dire aujourd'hui que je ne regrette pas du tout.

« J'ai découvert des experts intéressants et passionnés, un excellent système de mentorat et j'ai pu rencontrer et échanger avec des personnes issues de divers horizons sportifs. Les informations et les conseils que nous avons échangé dans le cadre du programme ont joué un rôle important dans ma capacité et celle de notre sport à coordonner nos actions en faveur du sport féminin ».

**Tony Sutton, PDG**  
Rugby Football League (RFL)



# Connections

## Le rôle unique de l'IWG dans la connectivité universelle

Cette année, nous avons une nouvelle fois concentré nos efforts sur l'amélioration de l'échelle et de la portée du réseau de réseaux qui composent l'IWG afin de permettre la circulation des connaissances et d'accélérer le rythme ainsi que l'impact du changement pour les femmes et les filles dans et par le sport.

### Nous avons consolidé nos relations avec des parties prenantes ciblées à l'échelle mondiale :

- L'UNESCO – Au sein du groupe de spécialiste lors de la conférence MINEPS VII de l'UNESCO, à Bakou (2023) ; rôle de conseiller lors de l'élaboration du programme « En forme pour la vie » de l'UNESCO ; participation à la conférence ministérielle « Le sport change la donne ».
- Le Comité international olympique (CIO) et les Comités olympiques européens (COE) – Consolidation des relations par l'intermédiaire d'Annamarie Phelps, présidente du Secrétariat de l'IWG.
- SportAccord – Discours sur l'apprentissage de l'égalité des genres avec les fédérations sportives internationales à l'occasion du Forum des fédérations internationales de SportAccord.
- SportAccord – Présence officielle au sommet des fédérations internationales de SportAccord (Birmingham), au sein du groupe de spécialistes.
- L'Association des fédérations internationales des sports olympiques d'été (ASOIF) – Mise en évidence des bonnes pratiques des fédérations sportives sur l'IWG Insight Hub.
- L'Observatoire mondial pour l'égalité des genres et le sport – Au sein du groupe de spécialistes responsable de définir la stratégie et la mise en œuvre de l'Observatoire mondial.
- TAFISA – Élaboration de plans pour une collaboration encore plus étroite en 2025-2026.





### Nous avons créé une communauté numérique inclusive :

- Mise en place de la newsletter numérique mensuelle de l'IWG.
- Lancement d'une série de webinaires.
- Promotion et accès à des événements diffusés en direct dans tout le réseau.
- Développement de « plans d'action régionaux » pour renforcer la portée et l'impact du réseau de réseaux IWG dans le monde entier.



### Nous avons fêté les 30 ans de l'IWG :

- Célébration du 30e anniversaire de l'IWG au mois de mai, avec la publication de l'histoire de l'IWG par le professeur Elizabeth Pike. Un livre électronique a ensuite été mis à disposition gratuitement grâce à un partenariat avec l'Université du Hertfordshire.
- Lancement d'une série de webinaires revenant sur les moments importants de l'histoire de l'IWG avec le Dr Anita White CBE et le professeur Elizabeth Pike.
- Événement et dîner de célébration du 30e anniversaire, généreusement organisés par la ville de Londres en décembre 2024.

Pour la première fois de son histoire, l'IWG a contribué financièrement à l'avancement du mouvement des femmes et du sport ainsi qu'à la promotion de l'inclusion, grâce à la générosité du Dr Anita White CBE et de ses collègues de UK Sport, qui ont permis le lancement du Fonds Anita White (AWF).

Nous avons fêté les 30 ans de l'IWG :

- La bourse Anita White Catalyst Grant, destinée aux femmes ayant suivi des programmes de leadership pour faire progresser le mouvement des femmes et du sport.
- Le prix Cath Sweet, financé par UK Sport, destiné aux femmes souhaitant mettre en œuvre des programmes visant à promouvoir l'inclusion sociale par le sport, en mettant l'accent sur le handicap.
- 18 projets ont reçu un soutien financier dans 14 pays différents.

“ « Je suis ravie de constater que le Fonds Anita White soutient d'excellents projets menés par des dirigeantes sportives aux quatre coins du monde.

« L'une des choses que nous avons apprises grâce au programme de bourses Catalyst Grant du Fonds Anita White, c'est que tout investissement, même modeste, permet à des femmes activistes et impliquées d'avoir un impact important sur la vie des femmes et des jeunes filles de leurs communautés. »»

– Dr Anita White CBE



# MOMENTS FORTS DE L'IWG 2023-2024

## Le Fonds Anita White

“

« Pour la première fois de son histoire, l'IWG a été en mesure d'offrir un soutien financier aux projets visant à faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes, via le Fonds Anita White. »

« Le Fonds Anita White soutient 18 projets dans 14 pays, et il ne fait aucun doute qu'ils auront un impact sur les communautés concernées. »

« En plus du soutien financier, les membres du groupe de pilotage britannique ont fourni des conseils et du mentorat à certains des bénéficiaires. »

« J'ai hâte de partager avec vous les réussites et l'impact du Fonds Anita White une fois ces projets menés à bien. »

« J'aimerais remercier de nouveau le Dr Anita White, la famille de Cath Sweet, UK Sport pour leur générosité et le professeur Elizabeth Pike de l'Université du Hertfordshire pour avoir distribué les prix. »

– Lisa O'Keefe MBE



# Connaissance

## Approche de l'IWG fondée sur la réflexion

En 2023-2024, nous avons continué à favoriser une approche de l'égalité entre les femmes et les hommes fondée sur la recherche et la réflexion.

Des améliorations significatives ont été apportées à l'IWG Insight Hub et ont été suivies par le lancement d'une newsletter mensuelle. Ensemble, ces deux outils permettent de rassembler et de mettre gratuitement à disposition les connaissances, les outils et les invitations à des événements pour que tout le réseau puisse en bénéficier.

### Nous avons relancé l'IWG Insight Hub

- L'IWG Insight Hub a été relancé après une période de révision et d'améliorations. Il offre aujourd'hui une navigation plus fluide, de meilleures fonctionnalités et un contenu régulièrement actualisé.

### Nous avons publié un livre intitulé The Challenge of Change (Le défi du changement)

- Publication du livre The Challenge of Change (Le défi du changement) écrit par le professeur Elizabeth Pike, qui retrace les 30 années d'existence de l'IWG, son histoire et son impact. Le livre électronique est téléchargeable gratuitement grâce à un partenariat avec l'Université du Hertfordshire.

### Nous avons créé de nouvelles ressources

- Lancement de la newsletter numérique mensuelle de l'IWG pour partager de manière proactive les dernières actualités, idées, ressources et les derniers événements du réseau IWG.
- Lancement de la série de webinaires consacrés à l'IWG, dont les prochains épisodes sont prévus pour 2025.



# Plaidoyer

## Engagement de l'IWG à influencer la politique et la stratégie

Cette année, notre volonté d'influencer la politique et la stratégie en démontrant la valeur et l'impact de l'égalité systémique des genres a été renforcée. Nous avons mis l'accent sur les événements et les plateformes qui nous permettraient de partager l'apprentissage et d'influencer la réflexion des parties prenantes et des réseaux principaux.

Nous avons également continué à mettre en avant la déclaration de Brighton plus Helsinki, en obtenant la signature de nouvelles organisations qui s'engagent à respecter ses principes et en partageant les retours d'expérience au sein du réseau.



**Nous avons lancé un programme de travail ciblant les fédérations sportives nationales et internationales et mettant l'accent sur la valeur ainsi que l'impact de l'investissement dans les opportunités à destination**

- Discours à l'occasion du Forum des fédérations internationales de SportAccord, à Lausanne.
- Membre du groupe de spécialistes lors du sommet des fédérations internationales de SportAccord, à Birmingham.
- Stand partenaire au sommet SportAccord de Birmingham 2024 pour initier des discussions avec différentes fédérations nationales et internationales.
- Événement organisé à la résidence de l'ambassadrice du Royaume-Uni en France, pendant les Jeux olympiques de Paris. Des dirigeants de World Rugby et de la Fédération équestre internationale ont partagé leurs connaissances et évoqué l'impact d'un investissement soutenu dans le sport féminin devant un parterre de dirigeants de fédérations et d'autres membres de la famille olympique.
- Fédération internationale de tennis (ITF), Session « Finding the Leader Within You » (Le leader qui sommeille en chacun de nous), Wimbledon Championships.
- Collaboration avec le ministère des Affaires et du Commerce (DBT) et le Sports Business Group de Deloitte pour lancer la deuxième année du « Women's Sport Accelerator Programme » (Programme d'accélération du sport féminin) créé pour aider les détenteurs de droits sportifs à capitaliser sur l'engagement croissant des supporters et des investisseurs dans le sport féminin.



**Nous avons défendu notre cause sur différentes plateformes :**

- Conférence nationale de plaidoyer de la Fondation sud-africaine pour les femmes et le sport (SAWASF).
- Conférence de l'UE sur l'égalité des genres dans le sport, dans le cadre de la présidence espagnole.
- Sommet européen sur l'égalité des genres et la diversité dans le sport.
- GM Moving Conference, Manchester
- Anthropy23, Cornwall
- WiMENA Women in Sport Conference
- ASEAN-Japan Actions on Sports: Gender Equality
- Webinaire sur l'égalité des genres, par la Fédération internationale du sport universitaire (FISU).

## Nous avons élargi nos partenariats pour partager l'apprentissage et l'impact de l'égalité des genres :

- Nous avons continué à enrichir la déclaration de Brighton plus Helsinki et à promouvoir ses travaux en obtenant de nouvelles signatures, parmi lesquelles :
  - World Rowing
  - International Climbing and Mountaineering Federation
  - British Waterski and Wakeboard
  - 2GAP
  - World Netball
  - World Netball Foundation
- Discussions en cours avec d'autres fédérations sportives nationales et internationales intéressées par la signature de la déclaration.



## Nous avons lancé la préparation de la Conférence mondiale :

- Création d'un groupe dédié aux partenariats avec les entreprises qui participeront à la conférence.
- Nomination d'un producteur d'événements et ébauche d'un plan pour la Conférence mondiale.

## Notre contribution au partage de l'apprentissage et à l'élaboration de la réflexion n'a jamais été aussi importante :

- Représentation au sein du comité consultatif NETBALLHer d'England Netball.
- Rôle de consultant dans le cadre de la recherche de World Wheelchair Rugby sur l'évolution mondiale de la participation féminine au rugby-fauteuil.
- Rôle de conseiller expert pour « Raising the Bar » (Relever la barre), un rapport indépendant sur l'avenir du football féminin en Angleterre.
- Membre permanent du Board of Women's Sport (Conseil d'administration pour le sport féminin au Royaume-Uni).



## MOMENTS FORTS DE L'IWG 2023-2024: Événement de l'IWG pendant les Jeux olympiques de Paris 2024

“

« L'événement “Women in Sport” (Les femmes dans le sport) de l'IWG, accueilli par l'Ambassadrice du Royaume-Uni en France, en collaboration avec UK Sport, a été un moment fort de la période 2023-2024. »

« L'événement a rassemblé plus de 150 dirigeants de fédérations internationales et d'organes directeurs nationaux, des ministres des Sports, des athlètes et des représentants des médias, et a été l'occasion de montrer comment l'IWG peut soutenir les organisations et les personnes via des présentations et des discussions approfondies avec des collègues de la FEI et de World Rugby. »

« Nous avons profité de cette formidable occasion pour expliquer l'importance du réseau IWG à un public international influent. »

– Annamarie Phelps CBE OLY

# Rapports régionaux

Le comité exécutif mondial de l'IWG est composé de spécialistes internationaux dans le domaine de l'égalité et de l'équité entre les hommes et les femmes, ce qui donne à l'IWG la légitimité pour entreprendre des activités à l'échelle mondiale.

## Amériques et Caraïbes

**Rosaura Mendez Gamboa**

- Poursuite du développement du Réseau ibéro-américain pour les femmes et le sport.
- Actions issues de la Déclaration sur le sport universitaire du Forum du Costa Rica. Les cinq actions comprennent la mise en avant par la FISU du rôle du sport universitaire dans l'autonomisation des femmes et la proposition de solutions ; l'amélioration de ses procédures et de ses règles afin d'inclure davantage de femmes dans les postes de direction ; la promotion des initiatives existantes et la valorisation des projets positifs développés par ses membres sur le thème de l'égalité des genres.
- Manifestations sportives organisées dans le cadre universitaire avec application d'une perspective des genres, comme le championnat universitaire de cyclisme du Costa Rica 2024.

## Europe

**Tarja Krum**

- Lancement d'une initiative de recherche visant à contrôler la mise en œuvre des politiques d'égalité des genres dans les organisations sportives européennes, en vue de faire avancer le projet « Tous-tes ensemble » et démontrer les avantages de l'égalité des genres dans le sport.
- Renforcement des capacités des organisations sportives européennes via des ateliers, des webinaires et des événements organisés en Europe.
- Accueil du « Sommet européen sur l'égalité des genres et la diversité dans le sport », qui a réuni les principales organisations européennes œuvrant pour l'égalité dans le sport.
- Organisation de l'événement de mise en réseau UE-Balkans sur l'égalité des genres et la diversité au Kosovo, en vue de renforcer la coopération entre l'UE et les pays des Balkans occidentaux sur l'égalité des genres dans le sport.
- Visibilité accrue de l'égalité dans le sport grâce à la participation à plus de 20 événements européens, touchant 2 200 personnes.

## Afrique

### Game Mothibi

- Restructuration et repositionnement du réseau Women Sport Africa.
- Mise en place de représentants et de centres régionaux pour faciliter les communications et étendre la portée et l'impact du réseau.
- Interventions axées sur le développement de la formation et des stratégies de protection à travers le continent.

## Asia

### Etsuko Ogasawara

- Développement du réseau Femmes et sports de l'Association des nations de l'Asie du Sud-Est (ANASE) par l'Agence japonaise des sports et l'Université de Seijo.
- Mise en relation avec le Secrétariat de l'ASEAN.
- Soutien au lancement du programme Kuwait Women in Sport Leadership (leadership des femmes dans le sport au Koweït) à l'ambassade du Royaume-Uni au Koweït.
- Collaboration avec WiMENA (Women in Middle East North Africa) notamment au sein du groupe de spécialistes lors de la conférence de Londres.
- Préparation du 10e anniversaire du Centre japonais de recherche sur les femmes dans le sport (JCRWS), notamment un colloque international.
- Académie des femmes dirigeantes, novembre 2024

## Océanie

### Carolyn Ngiraidis

- Interventions axées sur la protection et la création d'un espace sûr pour les athlètes et les officiels.
- Travaux supplémentaires réalisés pour comprendre la nécessité de transférer les rôles et les responsabilités à de jeunes femmes leaders émergentes et de créer des plans de succession.
- Campagne de marketing social sur la protection lors des Jeux du Pacifique aux îles Salomon, menée par ONU Femmes et Teams Up pendant les semaines de compétition. L'objectif est d'impliquer les athlètes et les officiels dans des discussions afin d'améliorer la visibilité et les résultats présentés au projet du réseau Impact.

# Rapports des membres cooptés

## Lilamani de Soysa

- Aide précieuse dans le cadre de la signature de la déclaration de Brighton plus Helsinki par 2GAP.
- Collaboration à un programme de tennis de table et d'éducation à destination des filles au Lesotho, en partenariat avec Dolen Cymru, Swaythling Club et Heal Our Land Organisation (HOLO).
- Publication à venir d'un livre sur les menstruations et le sport.

## Louisette-Renee Thobi

- En tant que secrétaire générale de la CONFEJES, Louisette-Renée a assuré le financement des appels à projets Femmes-Sport-Santé : 13 projets financés à hauteur de 50 millions de francs CFA dans six États et Gouvernements membres (EGM)
- Collecte de statistiques sur la représentativité des femmes dans le domaine de la jeunesse, des sports et des loisirs au sein des EGM.
- Célébration de la Journée internationale du sport féminin dans 12 EGM.

# Rapports des ONG

WSI

Diane Huffman

- Préparation et suivi d'un projet de recherche axé sur le genre autour du leadership des personnes en situation de handicap dans le sport en Afrique australe, ayant permis d'explorer davantage les possibilités de partenariats financiers au moyen d'approches collaboratives.
- Meilleure reconnaissance de notre rôle et des réalisations des membres du conseil d'administration, se traduisant par des demandes de conseil et de soutien de ces derniers à d'autres organisations.
- Des communications fréquentes sur les questions et les opportunités pour les femmes et les jeunes filles dans le sport ont permis de doubler le nombre d'abonnés sur les pages Facebook, LinkedIn et X de WSI.

IAPESGW

Rosa Diketmüller

- Préparation à l'accueil de colloques internationaux dans différentes régions, notamment au Maroc et en Iran en novembre 2024.
- Célébration du 75e anniversaire de l'IAPESGW, mais aussi d'étapes importantes pour les organisations connexes, notamment les associations autrichienne, japonaise et coréenne.
- Lancement du 20e congrès quadriennal de l'IAPESGW, qui se tiendra aux Philippines en 2025.

# **Un remerciement tout particulier à notre comité de pilotage britannique pour son soutien constant à l'IWG.**

## **Comité de pilotage de l'IWG britannique 2023-2024 :**

**Naomi Angell-Hicks**, ancienne directrice de l'engagement et des affaires extérieures, UK Sport.

**Jeanette Bain-Burnett**, directrice exécutive chargée de la politique et de l'intégrité, Sport England.

**Rupinder Bains**, directrice générale, Pinder Reaux & Associates.

**Vikram Banerjee**, directeur de la stratégie et du développement de l'entreprise, England and Wales Cricket Board.

**Clare Barrell**, directrice des relations internationales et des services aux membres, World Rugby.

**Mel Bound**, fondatrice et P.-D.G., This Mum Runs.

**Ali Donnelly**, P.-D.G., More Than Equal.

**Katie Fawkner-Corbett**, directrice de la stratégie, General Medical Council.

**Tanya Joseph**, ancienne directrice générale des affaires institutionnelles, Hill and Knowlton.

**Joel Lavery**, responsable stratégique des grands événements sportifs, West Midlands Growth Company (WMGC).

**Professeur Elizabeth Pike**, directrice de l'Institut du sport à l'Université du Hertfordshire.

**Lisa Wainright MBE, P.-D.G.**, Sport and Recreation Alliance.

**Jessica Williams**, directrice du développement des services et des partenaires, Sport Wales.